



INNOPARK SUISSE SA

# **PROGRAMME AI DE RÉINSERTION PROFESSIONNELLE**

IVG IV, Art. 14-18

## LE PROGRAMME AI D'INNOPARK

Grâce à un programme moderne et adapté aux exigences actuelles, InnoPark accompagne les cadres et spécialistes qualifiés en période d'assurance invalidité (AI) à **réintégrer le marché du travail**.

Le programme est axé sur la stabilité de la personne participante, sur l'augmentation de son employabilité et sur l'acceptation des changements, afin de pouvoir **retrouver le chemin vers le marché du travail primaire**.

Ces objectifs sont atteints grâce à une combinaison efficace entre le coaching ciblé, le travail sur sa propre candidature et projet professionnel, ainsi que le suivi de formation continue dans un milieu professionnel. En outre, il est possible d'obtenir un certificat de gestion de projet IPMA-D.

### AXES PRINCIPAUX DU PROGRAMME

Notre programme d'insertion professionnelle AI propose les modules suivants :



Mesure d'entraînement progressif



Gestion de projet : formation et participation à des projets concrets

### PARTICIPATION AU PROGRAMME

L'assignation au programme AI est effectuée par le spécialiste de la réadaptation. Sur la base de la convention d'objectifs établie par l'office d'attribution, l'évaluation a lieu lors d'un entretien avec la personne assurée et le spécialiste de la réadaptation.

## OBJECTIFS DU PROGRAMME

Les objectifs du programme AI d'InnoPark sont les suivants :

- Conseil en matière de carrière
- Évaluation et renforcement de la performance
- Augmentation du temps de présence
- Elaboration d'une solution de raccordement sur le marché du travail primaire

### CONVENTION D'OBJECTIFS

Les objectifs individuels du programme AI sont convenus entre le spécialiste de la réadaptation, la personne assurée et InnoPark. Ces objectifs fixés par l'AI sont mesurables et servent à **renforcer et à stabiliser progressivement le processus d'intégration professionnelle**.

### MESURES DES PROGRÈS ET DOCUMENTATION



La convention d'objectifs est la référence pour la mesure des progrès effectués. Elle sert de base au rapport mensuel adressé au spécialiste de la réadaptation, dans lequel les objectifs atteints et la suite de la procédure sont discutés. Afin de garantir une évolution optimale, InnoPark consulte des spécialistes ou personnel médical, si cela est nécessaire et avec l'accord préalable de la personne assurée.



### PARTICIPANTE, CENTRE LAUSANNE: REPRISE DE CONFIANCE

*« L'expérience InnoPark m'a permis de remettre un pied dans le monde professionnel. Grâce à cette mesure, j'ai repris confiance en mes compétences. »*

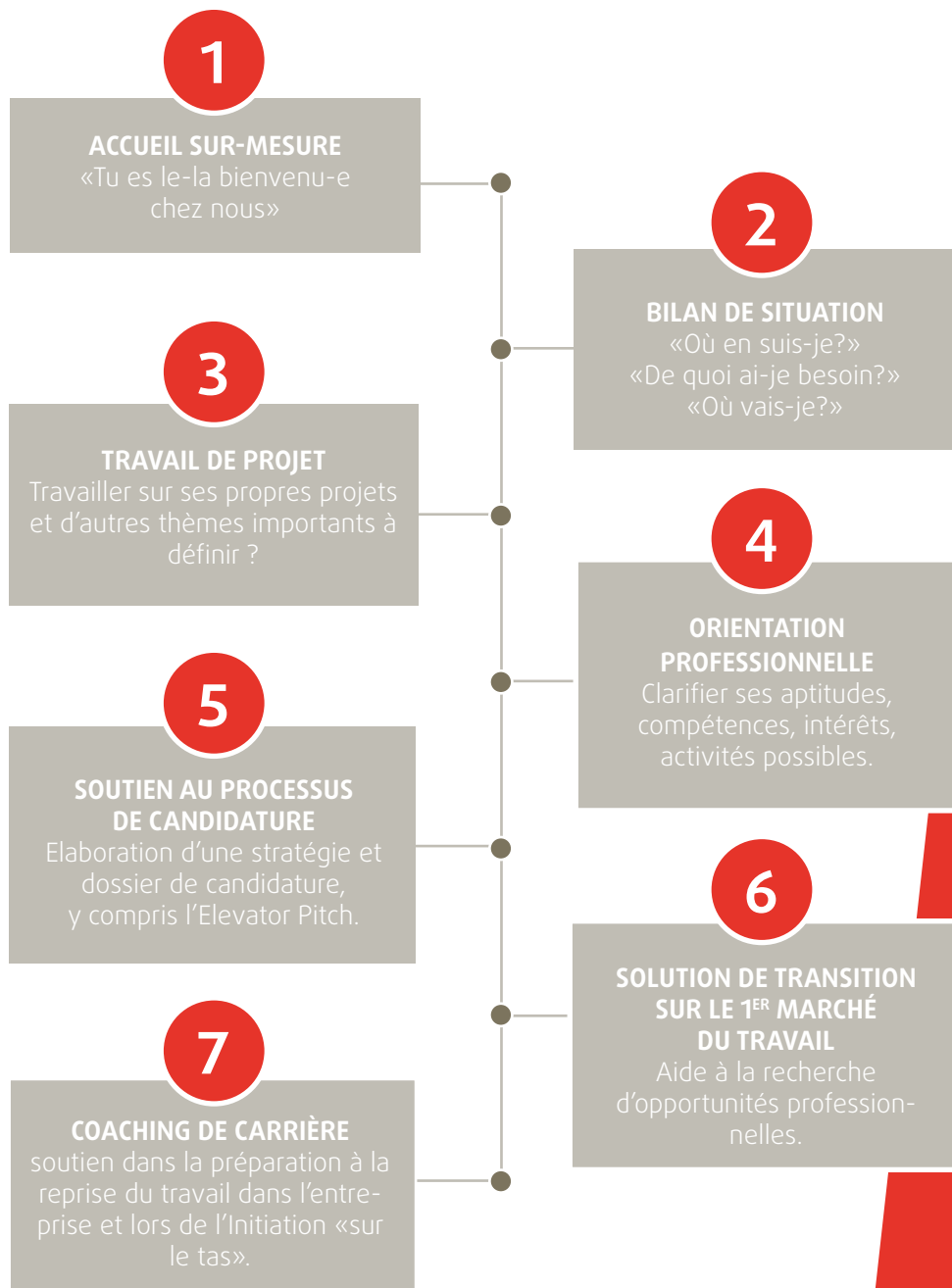
# ÉTAPES DU PROGRAMME AI À INNOPARK

|                            | <b>MESURE D'ENTRAÎNEMENT<br/>PROGRESSIF</b><br>   | <b>GESTION DE PROJET :<br/>FORMATION ET PARTICIPATION À DES PROJETS CONCRETS</b><br>   |
|----------------------------|--|---|
| DURÉE                      | 3 à 6 mois<br>(avec prolongation possible)   | 6 mois<br>(avec prolongation possible)  |
| CONTENU<br>& OBJECTIFS     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Accroître la compétence méthodologique, individuelle et sociale</li> <li>○ S'accoutumer au travail quotidien et aux processus de travail</li> <li>○ Pratiquer l'autoréflexion : travail – société – estime de soi – bien-être</li> <li>○ Stimuler la motivation au travail</li> <li>○ Etablir le cas échéant un lien avec les offres de logement accompagné</li> <li>○ Atteindre une capacité de travail de 50% (d'un plein-temps)</li> <li>○ Reprise d'un rythme dans un cadre professionnel</li> <li>○ Retrouver une estime de soi et développer sa confiance en soi</li> <li>○ Définition d'un projet professionnel</li> <li>○ Etoffer son réseau professionnel</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Développer son employabilité</li> <li>○ Améliorer ses compétences sociales</li> <li>○ Augmenter sa confiance en soi</li> <li>○ Passer de la théorie à la pratique</li> <li>○ Valoriser ses compétences</li> <li>○ Utiliser une plateforme innovante</li> <li>○ Etablir des contacts avec des employeurs potentiels</li> <li>○ Développer et cultiver son réseau – se certifier en gestion de projet IPMA-D.</li> </ul> |
| TAUX DE PRÉSENCE INDICATIF | 2 à 8 heures par jour,<br>jusqu'à 50%, ou selon accord   | 6 – 8 heures par jour,<br>à partir de 50%, ou selon accord.   |

## PARTICIPANT, CENTRE DE LAUSANNE: RICHESSE HUMAINE ET FLEXIBILITÉ

«Il y a une grande valeur dans la richesse et la flexibilité qu'offre InnoPark à ses participants. De plus, la proximité, la chaleur et l'investissement personnel de l'équipe sont des facteurs clés permettant à toute personne d'avancer.»

# AXES PRINCIPAUX DU PROGRAMME



- 1 ACCUEIL SUR MESURE**  
Vous êtes pris en charge là où vous en êtes dans votre intégration professionnelle afin de déterminer les prochaines étapes du processus.
- 2 BILAN DE SITUATION**  
Vous élaborez un plan d'action individuel et une feuille de route avec la personne qui vous accompagne. Vous définissez les perspectives d'avenir possibles.
- 3 TRAVAIL DE PROJET À INNOPARK**  
La concertation avec la personne en charge du suivi permet de définir les projets sur lesquels travailler afin de stabiliser et d'augmenter la résistance au stress, la concentration et la performance. Vous identifiez et modifiez les schémas de croyance qui vous bloquent, vous trouvez des techniques pour faire face au travail quotidien et vous parvenez à une nouvelle orientation. L'objectif est de stabiliser et d'augmenter l'employabilité.  
  
Une fois qu'une bonne performance est atteinte, il est possible de suivre des cours de l'offre de [formation](#) continue InnoPark ou de participer à des [projets](#).
- 4 ORIENTATION DE CARRIÈRE ET RÉORIENTATION PROFESSIONNELLE**  
Dans le cadre d'un plan de carrière structuré, les aptitudes, compétences, intérêts et domaines d'activité possibles sont clarifiés. Il en résulte une vision d'avenir orientée vers l'action.
- 5 SOUTIEN AU PROCESSUS DE CANDIDATURE**  
Une stratégie et un dossier de candidature moderne est élaboré, incluant une présence sur les réseaux sociaux et un Elevator pitch.
- 6 TROUVER UNE SOLUTION DE TRANSITION ADAPTÉE**  
La personne est soutenue dans la recherche d'une solution de transition adéquate sur le marché du travail primaire.
- 7 COACHING DE CARRIÈRE**  
Pendant la préparation à la reprise du travail et le processus d'indépendance, un accompagnement sur le lieu de travail est effectué grâce à des séances de coaching régulières, afin de réussir cette étape.

# CONTACT ET LIEU







## JÉRÔME RUFFIEUX

 Directeur régional, Centre Lausanne  
 024 524 20 20  [jruffieux@innopark.ch](mailto:jruffieux@innopark.ch)  
 InnoPark Suisse SA, Rue du Petit-Chêne 38, 1003 Lausanne



## CHLOÉ CORPATAUX

 Directrice régionale, Centre Fribourg  
 026 534 90 83  [ccorpataux@innopark.ch](mailto:ccorpataux@innopark.ch)  
 InnoPark Suisse SA, Rue Jacques-Gachoud 3, 1700 Fribourg



## HÉLÈNE ALOCCHI

 Directrice régionale, Centre Genève  
 022 301 69 66  [halocchi@innopark.ch](mailto:halocchi@innopark.ch)  
 InnoPark Suisse SA, Rue de Lausanne 44, 1201 Genève